

3.5 Arbetsmiljöpolicy

Säve Byggnads AB har som målsättning att vara en fysiskt, psykiskt och socialt god och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, utan mobbning och kränkande särbehandling. Detta uppnås genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete där alla medarbetare involveras.

God hälsa och säkerhet är en tillgång och vi strävar efter att alla medarbetare ska trivas och utvecklas i sitt arbete. Arbetsplatsen ska vara en miljö som innebär en frånvaro av risker. Detta når vi genom att låta hälsa och säkerhet genomsyra allt vi gör. Vi uppmuntrar ledarskap som främjar säkerhet samt en insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor går att förebygga.

På vår arbetsplats har vi en ärlig och öppen attityd och alla ska ges möjlighet att påverka den egna arbetssituationen.

VD och arbetsledare har det övergripande ansvaret för arbetsmiljö- och yttre miljöfrågor. De har ansvar för att skapa en så god arbetsmiljö och yttre miljö som möjligt genom att identifiera risker och systematiskt förbättra arbetsmiljön. Varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö och det är allas skyldighet att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker eller hot mot arbetsmiljö och/eller den yttre miljön. Det ingår också i varje medarbetares ansvar att följa de instruktioner och rutiner som finns upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

Genom vår företagshälsovård och våra individuella sjukförsäkringar säkerställer vi att det finns en bra beredskap om en olycka skulle ske samt om vi ser behov av kompetenshöjande åtgärder. Lagstiftning och partsöverenskommelser är ett minimikrav och det ligger i vårt intresse att upprätthålla högre standard än detta samt att sträva efter ständiga förbättringar.

VD

Tommy Ivarsson

